

# ETICKÝ KODEX SPOLEČNOSTI AGARICUS spol. s r. o.

Společnost Agaricus, spol. s r. o. se tímto dokumentem zavazuje k dodržování níže uvedených etických pravidel:

## 1. Dětská práce

Zaměstnavatel nesmí zaměstnávat žádné osoby pod zákonnou hranicí minimálního věku 15 let, ani nesmí jejich práci tolerovat. V žádném případě nesmí být zaměstnané osoby mladší 15 let.

## 2. Nucená práce

Zaměstnavatel nesmí využívat žádný druh nucené práce a nesmí ji ani tolerovat, včetně odpracování dluhu a vězeňské práce.

## 3. Disciplinární opatření

Zaměstnavatel nesmí používat žádné tělesné, sexuální, psychické nebo slovní obtěžování nebo zneužívání, případně nesmí jejich existenci tolerovat.

## 4. Diskriminace

Zaměstnavatel nesmí nikoho diskriminovat, především na platu, při odměňování, dalším vzdělávání, povyšování, výpovědi nebo na základě rasy, rodinného stavu, státní příslušnosti, náboženství, při zdravotním postižení, pohlaví, sexuální orientaci, členství v nějakém sdružení nebo politických názorech a ani nesmí tuto diskriminaci tolerovat.

## 5. Odměňování

Zaměstnavatel musí zajistit, aby byla vyplácená alespoň zákonem uvedená minimální mzda a vyplácená mzda by měla alespoň pokrývat úhradu základních potřeb pracovníků. Všichni pracovníci musí být informováni o svém pravidelném začátku pracovní doby, o své pracovní době, mzdě, o nároku na dovolenou, ochraně proti výpovědi a o pracovně právní ochraně matek.

## 6. Pracovní doba

Pravidelná pracovní doba nesmí překročit 48 hodin týdně. Zaměstnavatel musí zaručit minimálně jeden volný den v 7denním časovém intervalu. Přesčasy může zaměstnavatel požadovat jen do výše stanovené Zákoníkem práce a tyto musí být hrazené rovněž v souladu se Zákoníkem práce.

## 7. Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání

Zaměstnavatel musí zaměstnancům umožnit jejich shromažďování a vést s nimi jednání.

## 8. Zdraví a bezpečnost

Zaměstnavatel musí zaručit bezpečné, čisté pracovní prostředí, ve kterém jsou dodržovány požadavky ochrany zdraví (rovněž v případě potřeby i ubytování). Musí učinit přiměřená opatření, aby se předcházelo úrazům a poškození zdraví, ke kterému může dojít v souvislosti s prací nebo provozem zařízení zaměstnavatele. Všichni zaměstnanci musí mít k dispozici čisté sociální zařízení, musí mít zajištěný přístup k čisté pitné vodě a k dispozici musí být hygienické zařízení pro uchovávání potravin.


## 9. Ochrana životního prostředí

Zaměstnavatel musí co nejhospodárněji využívat přírodní zdroje, s nebezpečnými látkami musí zacházet tak, aby nepoškodil životní prostředí, odpady musí být likvidovány dle platných předpisů.

Zástupce zaměstnanců může podávat stížnosti bez jakéhokoliv postihu.

Tento dokument je přijatý za účelem zvyšování firemní kultury, zkvalitnění pracovního prostředí a podpory etického chování nejen ve firmě, ale i mimo ni.

V Kaznějově dne 14.11.2016

  
ing. Zdeněk Skala, ředitel společnosti